

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE LES BAIXES TEMERÀRIES O DESPROPORCIONADES EN EL PROCEDIMENT OBERT HARMONITZAT DELS SERVEIS CONSISTENTS EN EL CONTROL D'ACCÉS A EDIFICIS EN TRES MODALITATS (AUXILIARS DE SERVEI, TAQUILLERS/ES I ACOMODADORS/ES DE SALA), PER A LES INSTAL·LACIONS, EQUIPAMENTS I ACTIVITATS GESTIONADES PER SPM VILADECANS QUALITAT SL PER ENCARREC DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS

viladecansqualitat

empresa
municipal de
viladecans

LLOC	Viladecans	NOM PROJECTE	CONTROL D'ACCÉS A EDIFICIS EN TRES MODALITATSPER A LES INSTAL·LACIONS, EQUIPAMENTS I ACTIVITATS GESTIONADES PER SPM VILADECANS QUALITAT SL
DATA	30 de setembre de 2020	CODI PROJECTE	345/18

Daniel Garcia Gasca com a Cap de Serveis Generals i Mobilitat de VILADECANS QUALITAT, SL

INFORMA

Identificació del document

Informe tècnic per a la valoració de les baixes temeràries o desproporcionades del procediment obert harmonitzat per a la prestació SERVEIS CONSISTENTS EN EL CONTROL D'ACCÉS A EDIFICIS EN TRES MODALITATS (AUXILIARS DE SERVEI, TAQUILLERS/ES I ACOMODADORS/ES DE SALA), PER A LES INSTAL·LACIONS, EQUIPAMENTS I ACTIVITATS GESTIONADES PER SPM VILADECANS QUALITAT SL PER ENCARREC DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS

Antecedents

Atès que en data 5 de juny de 2.020 la Mesa de Contractació es reuní per obrir els sobres C (contenidors de les ofertes econòmiques) presentats pels licitadors admesos a la licitació de referència, i que va donar els com a resultat les presumpes baixes temeries o desproporcionades de

LOT 1: _____

Les ofertes amb una baixa superior a 17.48 i que corresponen a EMISER i ISM:

LOT 3:

La oferta amb una baixa superior a 14.21 i que correspon a la de ISM.

Atès que es va requerir a les dues empreses la justificació de la baixa desproporcionada o temerària

Atès els documents que ambdues empreses han presentat dins el termini establert per tal de justificar-ho.

VALORACIÓ DE LES JUSTIFICACIONS PRESENTADES

LOT 1: SERVEIS AUXILIARS

EMISER VALLÉS

La seva oferta econòmica es de 10,70 €/hora més IVA

Presenta una justificació basada en que es tracta d'un Centre Especial de Treball sense ànim de lucre, registrat amb el número T00113, que apliquem el conveni, *XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad (código de Convenio 99000985011981)*.

Per aquest servei de Serveis .Auxiliars apliquen el Grup III Personal Tècnic, Tècnic Auxiliar, Auxiliar de Serveis Generals del 2020.

També tenen ajusts Estatals (condicionades a pressupostos Generals) destinades als ajustos personals i socials dels treballadors que destinen a l'Estructura, no directament als contractes en funció de resolució dels mateixos.

Manifesten que dins del e Cost preu hora, esta inclòs l'absentisme del sector, supervisió i tots els costos indirectes i directes al servei.

Acompanyen una quadre amb les taules salarials que aplicarien.

Conclusió.

En la seva justificació, EMISER, es limita a deixar constància del seu caràcter de Centre Especial de Treball, identificant només una taula salarial i la existència de bonificacions a la Seguretat Social, però sense quantificar-les.

Donat que es tracta de justificar la nostra posició respecte la proposta, intentarem avaluar-la cercant informació que no disposem en la seva justificació.

El preu/hora del cost salarial de l'empleat el situen en la Grup III, tècnic auxiliar pel l'any 2.020. El salari base que aplica la tabla es de 900 €, però tal com preveu no podrà ser inferior al SMI, que actualment es de 950 € mensuals en 14 pagues.

Seguint els seus números el cost salarial seria anual seria de $1.067 \text{ €} * 14 \text{ pagues} = 14.781,96 \text{ €}$.

La jornada laboral no està identificada en el seu informe, per la qual cosa aplicarem la que ens aporta la Federació de Serveis Públics de UGT i que la situa l'any 2.020 en 1.740 hores. Es a dir que el cost salarial bàsic seria de **8,49 €/hora**.

Sobre aquest cost caldria incloure els costos de la quota empresarial a la seguretat social, que poden estar subvencionats, però que no identifica tampoc. Considerarem que es del 100% segons es dedueix de la informació obtinguda al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), però només segur si ho apliquem a persones amb discapacitat.

Tal com estableix la Ley de Derechos de las Personas con Discapacidad y su inclusión social. (LGD), en el seu art. 43, defineix així els CEE:

1. Los centros especiales de empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente.

2. La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquélla. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

En aquest moment no podem tenir la seguretat de que tots els llocs de treball plantejats en aquest lot puguin ser coberts per a persones amb discapacitat, per la qual cosa, no podem assegurar que sempre existeixi una bonificació del 100% de les quotes empresarials de la seguretat social.

EMISER explica en la seva oferta tècnica que la seva estructura està formada una gerència, un cap de servei i un gestor per sobre del personal operatiu, així com els departaments centrals (serveis jurídics, estudis i projectes, etc), costos que no identifica quin impacte tenen sobre el preu per hora ofertat.

No identifica tampoc l'impacte de les despeses complementaries del personal operatiu (indumentàries, formació, materials i equips, etc).

No aporta documentació suficient per avaluar el seus costos. Entenem que la baixa NO està justificada.

LOT 1: SERVEIS AUXILIARS

INTEGRACIÓ SOCIAL DE MINUSVÀLIOS SL (ISM)

La oferta de ISN es 11,50 €/hora més IVA.

ISM justifica la valoració de la oferta, en que es tracta d'una entitat de economia social, que té un menor cost salarial, així com d'altres beneficis. Es un centre espacial d'ocupació d'iniciativa social regulada per l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril).

ISM presenta una proposició econòmica segons el següent detall:

COST SALARIAL_____	10,39 €
DESPESES GENERALES_____	0,88
€ (inclou PDA, telèfons, scooter elèctric, uniformes, etc.)	
BENEFICI INDUSTRIAL_____	0,23 €
TOTAL (PREU/HORA)_____	11,50 €

OFERTA TOTAL: 11,50 €/Hores x 9500 hores = 109.250 + IVA

Conclusió.

La proposta presentada estableix un senzill, però clarificador càlcul del seus costos.

El cost salarial el situa en els 10,39 € que hauria d'incloure totes les despeses directes d'aquest concepte.

Seguint els seus números el cost salarial seria anual seria de $1.067 \text{ €} * 14 \text{ pagues} = 14.781,96 \text{ €}$.

La jornada laboral no està identificada en el seu informe, per la qual cosa aplicarem la que ens aporta la Federació de Serveis Públics de UGT i que la situa l'any 2.020 en 1.740 hores. Es a dir que el cost salarial bàsic seria de **8,49 €/hora**.

Sobre aquest cost caldria incloure els costos de la quota empresarial a la seguretat social, que poden estar subvencionats, però que no identifica tampoc.

El marge de 1.9 €/hora que resulta de descomptar els 10.39 € que identifica dels 8.49 € que hem calculat, entenem permet absorbir la possibilitat de que el personal operatiu final no pugui aplicar cap bonificació de les previstes.

Aporta una estimació de despeses generals i benefici industrial que es pot considerar adequat per les característiques d'un Centre Especial de Treball. També identifica dins dels costos aspectes previstos en la seva oferta tècnica, com ara PDA, scooter elèctric, etc

Atesa les explicacions donades per l'empresa no s'aprecia cap pràctica o hipòtesi inadequada, des del punt de vista tècnic, ni cap vulneració de la normativa laboral i

segons els seus arguments compleixen les obligacions aplicables en matèria social i laboral, incloent-hi el conveni col·lectiu, del que formen part com a empresa.

Es per això que es considera degudament justificada l'oferta i per tant admissible, no obstant i atenent a l'apartat 7 de l'article 149 de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, es proposa que l'òrgan de contractació estableixi els mecanismes adequats per a la realització d'un seguiment detallat de l'execució del mateix amb l'objectiu de garantir la correcta execució del contracte sense que es produeixi una disminució de la qualitat dels serveis contractats.

LOT 3: ACOMODADORS/ES

INTEGRACIÓ SOCIAL DE MINUSVÀLIOS SL (ISM)

La oferta de ISN es 11,50 €/hora més IVA.

ISM justifica la valoració de la oferta, en que es tracta d'una entitat de economia social, que té un menor cost salarial, així com d'altres beneficis. Es un centre espacial d'ocupació d'iniciativa social regulada per l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril).

ISM presenta una proposició econòmica segons el següent detall:

COST SALARIAL_____	10,39 €
DESPESES GENERALES_____	0,88
€ (inclou PDA, telèfons, scooter elèctric, uniformes, etc.)	
BENEFICI INDUSTRIAL_____	0,23 €
TOTAL (PREU/HORA)_____	11,50 €

OFERTA TOTAL: 11,50 €/Hores x 9500 hores = 109.250 + IVA

Conclusió.

La proposta presentada estableix un senzill, però clarificador càlcul del seus costos.

El cost salarial el situa en els 10,39 € que hauria d'incloure totes les despeses directes d'aquest concepte.

Seguint els seus números el cost salarial seria anual seria de 1.067 € * 14 pagues = 14.781,96 €.

La jornada laboral no està identificada en el seu informe, per la qual cosa aplicarem la que ens aporta la Federació de Serveis Públics de UGT i que la situa l'any 2.020 en 1.740 hores. Es a dir que el cost salarial bàsic seria de 8,49 €/hora.

Sobre aquest cost caldria incloure els costos de la quota empresarial a la seguretat social, que poden estar subvencionats, però que no identifica tampoc.

El marge de 1.9 €/hora que resulta de descomptar els 10.39 € que identifica dels 8.49 € que hem calculat, entenem permet absorbir la possibilitat de que el personal operatiu final no pugui aplicar cap bonificació de les previstes.

Aporta una estimació de despeses generals i benefici industrial que es pot considerar adequat per les característiques d'un Centre Especial de Treball. També identifica dins dels costos aspectes previstos en la seva oferta tècnica, com ara PDA, scooter elèctric, etc

Atesa les explicacions donades per l'empresa no s'aprecia cap pràctica o hipòtesi inadequada, des del punt de vista tècnic, ni cap vulneració de la normativa laboral i segons els seus arguments compleixen les obligacions aplicables en matèria social i laboral, incloent-hi el conveni col·lectiu, del que formen part com a empresa.

Es per això que es considera degudament justificada l'oferta i per tant admissible, no obstant i atenent a l'apartat 7 de l'article 149 de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, es proposa que l'òrgan de contractació estableixi els mecanismes adequats per a la realització d'un seguiment detallat de l'execució del mateix amb l'objectiu de garantir la correcta execució del contracte sense que es produeixi una disminució de la qualitat dels serveis contractats.

Per tot això

PROPOSO

1. D'acord amb el descrit anteriorment, es proposa no admetre la oferta presentada per EMISER VALLÉS en el Lot: Serveis auxiliars, per no justificar degudament la seva baixa del procediment obert harmonitzat per a la prestació SERVEIS CONSISTENTS EN EL CONTROL D'ACCÉS A EDIFICIS EN TRES MODALITATS (AUXILIARS DE SERVEI, TAQUILLERS/ES I ACOMODADORS/ES DE SALA), PER A LES INSTAL·LACIONS, EQUIPAMENTS I ACTIVITATS GESTIONADES PER SPM VILADECANS QUALITAT SL PER ENCARREC DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS

2. D'acord amb el descrit anteriorment, es proposa admetre la oferta presentada per INTEGRACIÓ SOCIAL DE MINUSVÀLIDOS SL (ISM), en els Lots 1: Serveis Auxiliars i Lot 3: Acomodadors/es i procedir a fer l'informe d'adjudicació del procediment obert harmonitzat per a la prestació SERVEIS CONSISTENTS EN EL CONTROL D'ACCÉS A EDIFICIS EN TRES MODALITATS (AUXILIARS DE SERVEI, TAQUILLERS/ES I ACOMODADORS/ES DE SALA), PER A LES INSTAL·LACIONS, EQUIPAMENTS I ACTIVITATS GESTIONADES PER SPM VILADECANS QUALITAT SL PER ENCARREC DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS

La qual cosa es comunica als efectes oportuns,

Sr. Daniel Garcia Gasca
Director de Serveis Generals i Mobilitat